



CONDIȚII GENERALE

CONDIȚII GENERALE “STAFF LEASING”

Quanta Resurse Umane Srl

Bucuresti – Bd. Unirii 27, Bl. 15, Sc. 2, Ap. 32, Sector 5

bucuresti@quanta.com

Timisoara – Str. Lucian Blaga nr. 1

timisoara@quanta.com

Obiectul și condițiile ofertei

Quanta susține clientul în realizarea proiectelor sale, punându-i la dispoziție preliminar, personal angajat temporar în mod rațional și respectând termenele cerute de către client.

Candidații vor fi angajați de **Quanta** și transferați la firma denumită în continuare “firma utilizatoare” sau “client”.

Colaboratorii temporari vor respecta orarul de lucru al firmei utilizatoare și dispozițiile conform exigențelor referitoare la contractul semnat de resursă. Aceștia vor lucra exclusiv după indicații, sub controlul și pe răspunderea clientului.

Clientul se angajează să adopte toate măsurile necesare pentru prevenirea accidentelor și să se asigure de faptul că personalul temporar va fi instruit corect.

Clientul va pune la dispoziție utilajele precum și D.P.I. și tot materialul de lucru, și va supraveghea de altfel și corecta folosire.

Quanta nu va putea fi considerată răspunzătoare nici pentru îndeplinirea muncii colaboratorilor furnizați clientului nici pentru orice pagubă ce ar putea deriva din aceasta.

Obiectul și condițiile ofertei

Firma utilizatoare va trebui să furnizeze până în cea de-a 5-a zi lucrătoare a lunii succesive, foile de prezență (pontajele) cu evidența clară a normei candidatului, a orelor lucrate și a zilelor în care acesta a fost angajat. Pontajele vor trebui semnate de candidat și de responsabilul firmei utilizatoare.

Quanta va furniza un pontaj al său creat în acest scop.

Colaboratorii temporari sunt retribuiți lunar. **Quanta** își va asuma toate cheltuielile administrative, sociale și asiguratoare. Colaboratorii temporari nu vor avea astfel nici o pretenție în relația lor cu firma utilizatoare.

Quanta se angajează să plătească acestor colaboratori temporari salarii adecvate, cu respectarea legii și angajarea unei conduite transparente în relațiile cu clientul.

Quanta va trebui informată asupra modificărilor aduse locului, postului și orarului de lucru.

Întreruperea raportului de muncă unilateral de către firma utilizatoare se va putea efectua numai din motive întemeiate.

Obiectul și condițiile ofertei

Prestarea de servicii va înceta doar la scadența duratei contractuale stabilite. Dacă această durată este nedeterminată, clientul va putea rezilia contractul de muncă exclusiv cu respectarea obligațiilor normative prevăzute de contractul național de muncă din România.

Clientul nu va putea angaja colaboratorul temporar pe care l-a avut la dispoziția sa, nici direct nici indirect și nici printr-o terță societate înainte de scadența contractuală.

Tariful orar pentru personalul subadministrat este calculat in modul urmator :

Costul total al muncii (venituri brute obtinute de angajat, inclusiv taxele aplicate la aceste venituri) **la care se adauga un comision de 20% aplicat costului total.**

3

Facturile vor fi emise cu cadență lunară până și nu mai târziu de cea de-a cincisprezecea zi a lunii. Plata facturii se va efectua in termen de maxim 15 zile de la data primirii acesteia de catre client. Toate tarifele menționate în prezentul acord și în confirmările de comandă nu conțin TVA.

Clientul acceptă condițiile generale de plasare și condițiile economice specificate în acest document.